



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»  
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2018

№ 2039

г. Белая Калитва

Об утверждении муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.02.2018 № 279 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Белокалитвинского района», распоряжения Администрации Белокалитвинского района от 03.09.2018 № 110 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Белокалитвинского района», в целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу Белокалитвинского района «Муниципальная политика» согласно приложению № 1.
2. Признать утратившими силу постановления Администрации Белокалитвинского района по перечню согласно приложению № 2.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 01 января 2019 г., и распространяется на правоотношения, возникающие с утверждения проекта бюджета Белокалитвинского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации Белокалитвинского района Л.Г. Василенко.

Глава Администрации района



О.А. Мельникова

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
Белокалитвинского района  
от 30.11.2018 № 2039

Муниципальная программа  
Белокалитвинского района «Муниципальная политика»

ПАСПОРТ  
муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная  
политика»

Наименование муниципальной программы Белокалитвинского района	«Муниципальная политика» (далее по тексту программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	- Общий отдел Администрации Белокалитвинского района
Соисполнители муниципальной программы	- Бухгалтерия Администрации Белокалитвинского района Собрание Депутатов Белокалитвинского района  - Отдел экономики, малого бизнеса, инвестиций и местного самоуправления -Контрольно- организационная служба Администрации Белокалитвинского района
Участники муниципальной программы	- Структурные подразделения Администрации Белокалитвинского района
Подпрограммы муниципальной программы	1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе»; 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»; 3. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Белокалитвинского района»; 4. «Профессиональная адаптация граждан, принятых на муниципальную службу в Администрации Белокалитвинского района»;

5. «Обучение кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы»

Программно-целевые инструменты муниципальной программы

- Отсутствуют

Цели муниципальной программы

- совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления;  
оптимизация взаимодействия органов местного самоуправления с населением;  
формирование качественного профессионального состава муниципальной службы

Задачи муниципальной программы

- создание условий для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района;  
повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Белокалитвинского района;  
повышение привлекательности муниципальной службы;  
создание условий для прохождения муниципальной службы;  
информирование населения о деятельности органов местного самоуправления;

Целевые показатели муниципальной программы

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса;  
доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров;  
доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров;  
доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование;  
доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию

Этапы и сроки реализации муниципальной программы

Срок реализации программы – 2019 – 2030 годы.

Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований всех уровней на реализацию программы составляет 633730,5 тыс. рублей, в том числе из областного бюджета 35493,6 тыс. рублей из местного бюджета 598236,9 тыс. рублей:

год	Всего объем финансирования, тыс. руб.	в т.ч. числе из местного бюджета, тыс. руб.	в т.ч. из областного бюджета, тыс. руб.
2019	61491,9	58534,1	2957,8
2020	37010,6	34052,8	2957,8
2021	53522,8	50565,0	2957,8
2022	53522,8	50565,0	2957,8
2023	53522,8	50565,0	2957,8
2024	53522,8	50565,0	2957,8
2025	53522,8	50565,0	2957,8
2026	53522,8	50565,0	2957,8
2027	53522,8	50565,0	2957,8
2028	53522,8	50565,0	2957,8
2029	53522,8	50565,0	2957,8
2030	53522,8	50565,0	2957,8

Ожидаемые результаты муниципальной программы

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих Белокалитвинского района

#### Приоритеты и цели муниципальной программы «Муниципальная политика»

Приоритеты муниципальной программы определены исходя из Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», Указа Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666 «О Стратегии государственной

национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года».

К приоритетным направлениям муниципальной программы, отнесены в том числе:

- оптимизация системы муниципального управления;
- совершенствование управления кадровым составом и повышение качества его формирования;
- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности;
- повышение престижа муниципальной службы;
- организация официального опубликования нормативных правовых актов органов местного самоуправления Белокалитвинского района и иной правовой информации в газете, являющейся официальным источником опубликования правовых актов Белокалитвинского района;

Целью программы являются совершенствование муниципальной политики и развитие гражданского общества

Положения программы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года.

Сведения о показателях муниципальной «Муниципальная политика», и их значениях приведены в приложении № 2.

## 1. Общая характеристика

### текущего состояния муниципальной политики Белокалитвинского района

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат в районе возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах местного самоуправления, являются на сегодня особо актуальными.

Перед органами муниципальной власти Белокалитвинского района стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы Белокалитвинского района, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития района.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается органами местного самоуправления Белокалитвинского района за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Разрабатываются процедуры анкетирования, тестирования, выполнения специальных конкурсных заданий. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности. Замещение более 70 процентов вакансий осуществляется из состава кадрового резерва.

Вместе с тем, актуальной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления.

Постоянно совершенствуется система подготовки кадров муниципального управления Белокалитвинского района. Муниципальные служащие направляются на областные курсы повышения квалификации, в соответствии с планом мероприятий по подготовке кадров государственного и муниципального управления Правительства Ростовской области, активно используются комплексы дистанционного обучения служащих по различным направлениям профессиональной деятельности, в процессе подготовки кадров активно используются и внедряются в практику ресурсы Информационно-образовательного портала подготовки кадров государственного и муниципального управления. Муниципальные служащие регулярно участвуют в обучающих семинарах по актуальным проблемам муниципального управления, проводимыми в связи с изменениями законодательства.

Вместе с тем, в современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Необходимо на регулярной основе внедрять инновационные методические разработки в практику муниципального управления.

Реализация Программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Важным направлением в деятельности органов местного самоуправления является информирование населения.

Органы местного самоуправления регулярно используют печатные и электронные средства массовой информации для организации эффективного управления своей деятельностью и повышения качества предоставляемых услуг населению. Использование таких методов информирования в современном информационном обществе является необходимым условием обеспечения соответствия муниципального управления ожиданиям и потребностям населения.

В соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» органы местного самоуправления обязаны обеспечить доступ к информации о своей деятельности. Информация о деятельности органов местного самоуправления должна предоставляться в виде документальной информации.

В целях выполнения вышеуказанного закона Администрацией Белокалитвинского района публикуются нормативные правовые акты в печатном органе, а также размещаются на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района в сети Интернет.

Для информирования населения Администрация Белокалитвинского района также публикует различные материалы о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района, документы нормативной базы, планы мероприятий, информацию для различных категорий пользователей – молодежи, пенсионеров, льготизируемых категорий граждан, бизнес-сообществ, потенциальных инвесторов.

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

отсутствие желаемого кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления;

риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

## 2. Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе»

### 2.1. Паспорт

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе»

Наименование подпрограммы муниципальной программы	– «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе»
Ответственный исполнитель подпрограммы муниципальной программы	– Общий отдел Администрации Белокалитвинского района
Участники подпрограммы муниципальной программы	– Структурные подразделения Администрация Белокалитвинского района
Программно-целевые инструменты подпрограммы муниципальной программы	– Отсутствуют

Цели подпрограммы муниципальной программы – Совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности; совершенствование организации муниципальной службы в Белокалитвинского района, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Задачи подпрограммы муниципальной программы – Обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; повышение престижа муниципальной службы.

Целевые показатели подпрограммы муниципальной программы – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;  
 - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, резервов управленческих кадров;  
 - доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование;  
 количество муниципальных служащих, принявших участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района»;  
 -диспансеризация муниципальных служащих

Этапы и сроки реализации подпрограммы муниципальной программы – 2019 – 2030 годы.  
 Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы муниципальной программы – Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы – 13417,6 тыс. рублей, в том числе:

год	Всего объем финансирования, тыс. руб.	в т.ч. числе из местного бюджета, тыс. руб.	в т.ч. из областного бюджета, тыс. руб.
2019	1111,6	1111,6	0,0



2020	1110,0	1110,0	0,0
2021	1119,6	1119,6	0,0
2022	1119,6	1119,6	0,0
2023	1119,6	1119,6	0,0
2024	1119,6	1119,6	0,0
2025	1119,6	1119,6	0,0
2026	1119,6	1119,6	0,0
2027	1119,6	1119,6	0,0
2028	1119,6	1119,6	0,0
2029	1119,6	1119,6	0,0
2030	1119,6	1119,6	0,0
2019	1119,6	1119,6	0,0
2020	1119,6	1119,6	0,0».

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы муниципальной программы – Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; совершенствование правовых основ, организационных и экономических принципов муниципальной службы; совершенствование профессионального уровня муниципальных служащих Белокалитвинского района; укрепление кадрового состава Администрации Белокалитвинского района высокопрофессиональными специалистами.

### 3. Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»

#### 3.1. Паспорт подпрограммы «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»

Наименование подпрограммы муниципальной программы – «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»

Ответственный исполнитель подпрограммы муниципальной программы – Бухгалтерия Администрации Белокалитвинского района; общий отдел Администрации Белокалитвинского района.

Участники подпрограммы муниципальной программы – Структурные подразделения Администрации Белокалитвинского района.

Программно-целевые инструменты – Отсутствуют

- подпрограммы  
муниципальной программы
- Цели подпрограммы  
муниципальной программы
- Обеспечение эффективной деятельности Администрации Белокалитвинского района; создание условий по обеспечению доступа населения Белокалитвинского района к информации о деятельности Администрации Белокалитвинского района
- Задачи  
подпрограммы  
муниципальной программы
- Обеспечение доступа населения Белокалитвинского района к информации о деятельности органов; повышение уровня доверия населения к деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района; выполнение полномочий Администрации Белокалитвинского района, определенных законодательством и Уставом Белокалитвинского района
- Целевые  
показатели  
подпрограммы  
муниципальной программы
- Доля опубликованных нормативных правовых актов в печатном органе к общему количеству актов, подлежащих опубликованию; Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления;
- Этапы и сроки  
реализации подпрограммы  
муниципальной программы
- 2019 – 2030 годы.  
Этапы реализации не выделяются
- Ресурсное обеспечение  
подпрограммы  
муниципальной программы
- Объем финансирования подпрограммы в 2019 – 2030 годах составит 617684,9 тыс. рублей, в том числе из областного бюджета 35493,6 тыс. рублей; из местного бюджета 582 191,3 тыс. рублей:

год	Всего объем финансирования, тыс. руб	в т.ч. числе из местного бюджета тыс. руб.	в т.ч. из областного бюджета, тыс. руб.
2019	60161,3	57203,5	2957,8
2020	35681,6	32723,8	2957,8
2021	52184,2	49226,4	2957,8
2022	52184,2	49226,4	2957,8
2023	52184,2	49226,4	2957,8

2024	52184,2	49226,4	2957,8
2025	52184,2	49226,4	2957,8
2026	52184,2	49226,4	2957,8
2027	52184,2	49226,4	2957,8
2028	52184,2	49226,4	2957,8
2029	52184,2	49226,4	2957,8
2030	52184,2	49226,4	2957,8

Ожидаемые  
результаты реализации  
подпрограммы  
муниципальной программы

- Опубликование в печатном органе всех нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством и увеличение в средствах массовой информации Белокалитвинского района количества материалов о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района;  
Повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления;  
эффективное выполнение полномочий Администрации Белокалитвинского района определенных законодательством и Уставом Белокалитвинского района в полном объеме.

#### 4. Подпрограмма «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Белокалитвинского района»

##### 4.1. Паспорт подпрограммы «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Белокалитвинского района»

Наименование подпрограммы муниципальной программы Белокалитвинского района	– «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Белокалитвинского района»
Ответственный исполнитель подпрограммы муниципальной программы	– Общий отдел Администрации Белокалитвинского района
Участники подпрограммы муниципальной программы	– Структурные подразделения Администрации Белокалитвинского района

Программно-целевые инструменты подпрограммы	—	Отсутствуют
Цели подпрограммы муниципальной программы	—	Повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей
Задачи подпрограммы муниципальной программы	-	реализация современных программ дополнительного профессионального образования кадров муниципальной службы; создание ориентированной на решение практических задач местного самоуправления системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
Целевые показатели подпрограммы муниципальной программы	-	Осуществление дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
Этапы и сроки реализации подпрограммы муниципальной программы	—	2019 – 2030 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы муниципальной программы	—	Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы – 2628,2 тыс. рублей, в том числе:

год	Всего объем финансирования, тыс. руб.,	в т.ч. числе из местного бюджет, тыс. руб.	в т.ч. из областного бюджета, тыс. руб.
2019	219,0	219,0	0,0
2020	219,0	219,0	0,0
2021	219,0	219,0	0,0
2022	219,0	219,0	0,0
2023	219,0	219,0	0,0
2024	219,0	219,0	0,0
2025	219,0	219,0	0,0

2026	219,0	219,0	0,0
2027	219,0	219,0	0,0
2028	219,0	219,0	0,0
2029	219,0	219,0	0,0
2030	219,0	219,0	0,0»

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы муниципальной программы – В результате реализации подпрограммы к окончанию 2030 года предполагается: осуществить дополнительное профессиональное образование 100% муниципальным служащим.

#### 5. Подпрограмма «Профессиональная адаптация граждан, принятых на муниципальную службу в Администрации Белокалитвинского района»

##### 5.1 Паспорт подпрограммы «Профессиональная адаптация граждан, принятых на муниципальную службу в Администрации Белокалитвинского района»

Наименование подпрограммы муниципальной программы	– «Профессиональная адаптация граждан, принятых на муниципальную службу в Администрации Белокалитвинского района»
Ответственный исполнитель подпрограммы муниципальной программы	– Общий отдел Администрации Белокалитвинского района
Участники подпрограммы муниципальной программы	Структурные подразделения Администрации Белокалитвинского района
Программно-целевые инструменты подпрограммы муниципальной программы	Отсутствуют
Цели подпрограммы муниципальной программы	– Повышение эффективности, качества муниципального управления и муниципальной службы посредством внедрения системы адаптации граждан, принятых на муниципальную службу в Администрацию Белокалитвинского района
Задачи подпрограммы муниципальной программы	– Развитие системы профессиональной адаптации граждан, принятых на муниципальную службу; повышение знаний о специфике профессиональной деятельности муниципальных служащих;

сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу.

Целевые показатели подпрограммы муниципальной программы

Доля муниципальных служащих, прошедших процедуру адаптации от общего количества вновь принятых на муниципальную службу – 100%;

Этапы и сроки реализации подпрограммы муниципальной программы

– 2019 – 2030 годы  
Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы муниципальной программы

– Финансирование подпрограммы не предполагается

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы муниципальной программы

Сокращение срока адаптации при назначении на должности муниципальной службы; повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальной служащих

## 6. Подпрограмма «Обучение кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Белокалитвинского района»

### 6.1. Паспорт подпрограммы «Обучение кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Белокалитвинского района»

Наименование подпрограммы муниципальной программы Белокалитвинского района

– «Обучение кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы»

Ответственный исполнитель подпрограммы муниципальной программы

– Общий отдел Администрации Белокалитвинского района

Участники подпрограммы муниципальной программы

– Структурные подразделения Администрации Белокалитвинского района

Программно-целевые инструменты подпрограммы муниципальной программы

– Отсутствуют

Цели подпрограммы муниципальной программы

– Основной целью подпрограммы является создание единой системы подготовки кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района.

Задачи подпрограммы  
муниципальной программы

- Развитие кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района посредством обучения лиц, состоящих в резерве;  
обеспечение качественного состава и высокого уровня профессионализма лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района;  
внедрение системы самостоятельной подготовки лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района.

Целевые показатели  
подпрограммы  
муниципальной программы

- Пройдут обучение в рамках профессиональной переподготовки, повышения квалификации, стажировки 10 % лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района;  
доля лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района и имеющих индивидуальные планы профессионального развития составит 100%.

Этапы и сроки реализации  
подпрограммы  
муниципальной программы

- 2019 – 2030 годы.  
Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение  
подпрограммы

- Финансирование не запланировано

муниципальной программы

Ожидаемые результаты  
реализации подпрограммы  
муниципальной программы

- В результате реализации подпрограммы к окончанию 2030 года предполагается:  
создать единую эффективную систему обучения кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района;  
повысить профессиональный уровень и подготовленность к муниципальной службе лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей

муниципальной службы Администрации  
Белокалитвинского района;  
обеспечить применение лицами, состоящими  
состоящих в кадровом резерве на замещение  
вакантных должностей муниципальной  
службы Администрации Белокалитвинского  
района индивидуальных планов  
профессионального развития.

И.о. управляющего делами



*Леонова*

Л.А. Леонова



Приложение № 1  
к муниципальной программе  
Белокалитвинского района  
«Муниципальная политика»

Расходы местного бюджета  
на реализацию муниципальной программы «Муниципальная политика»

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, главы, подраздела, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации <1>			Объем расходов всего	Расходы <2> (тыс. руб.), годы											
		ГРБС	РзПр	ЦСР		ВР	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
2	3	4	5	6	7	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	<b>Всего 5</b> в том числе	902				633730,5	37010,6	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	Ответственный исполнитель программы: 2 Общий отдел	902	x	x	x	91148,1	7495,9	7609,8	7609,8	7609,8	7609,8	7609,8	7609,8	7609,8	7609,8	7609,8	7609,8
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	Администрация Белокалитвинского района	902	x	x	x	521767,2	27780,1	44178,4	44178,4	44178,4	44178,4	44178,4	44178,4	44178,4	44178,4	44178,4	44178,4



Подпрограмма 1. Развитие муниципальной администрации Белокалитвинского района и муниципальной службы в Белокалитвинском районе»	902	x	x	x	x	13417,6	1111,6	1110,0	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6
Значение программы 1.1. «Совершенствование управлений районных организаций муниципальной службы»	902	x	x	x	x												
Значение программы 1.2. «Формирование высококвалифицированных кадрового состава	902	x	x	x	x												



Основное мероприятие 1.4. Проведение конкурсов Лучших муниципальных служащих Белокalitвинского района»	902	0113	1710029800	880	360,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	
Основное мероприятие 1.5. Проведение конкурсов Лучшего муниципального служащего района»	902	0113	1710085030	880	12000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0
Подпрограмма .	902				75102,5	6223,6	6166,9	6271,2	6271,2	6271,2	6271,2	6271,2	6271,2	6271,2	6271,2	6271,2	6271,2	6271,2	6271,2



сное роприя е 2.1 Офис ная ублика ция ормати но- равовы актов иных нформ ционн их атерия ов о еатель ости рганов естног амоупр вления елокал твинск го айона ечагн ргане	Общий отдел Администра ции Белокалитви нского района	902	0113	17 2 00 29670	240	13200,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0
						1100,0												





ОСНОВ	902	0113	17 2 00 99990	240	5815,2	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	484,6	
е	Контрольно																				
еропр	-																				
ятие	организаци																				
3	онная																				
Организ	служба																				
ция	Админинис																				
айонн	трации																				
их	Белокалитв																				
граздни	инского																				
ных	района.																				
еропр																					
ятий,																					
ествов																					
ние																					
оллект																					
вов и																					
аботни																					
ов,																					
неспи																					
вклад																					
азвити																					
айона																					

Основное мероприятие 4. Финансовое обеспечение деятельности администрации Белокалитвинского района	Общий отдел администрации Белокалитвинского района	902	0104	17 2 00 00110	120	488569,0	49473,8	25010,2	41408,5	41408,5	41408,5	41408,5	41408,5	41408,5	41408,5	41408,5	41408,5
		902	0104	17 2 00 00190	120	600,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		902	0104	17 2 00 00190	240	42235,9	3387,0	3436,9	3541,2	3541,2	3541,2	3541,2	3541,2	3541,2	3541,2	3541,2	3541,2
		902	0104	17 2 00 72360	120	5084,4	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7
		902	0104	17 2 00 72360	240	364,8	30,4	30,4	30,4	30,4	30,4	30,4	30,4	30,4	30,4	30,4	30,4
		902	0104	17 2 00 72370	120	5084,4	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7	423,7
		902	0104	17 2 00 72370	240	240,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
		902	0104	17 2 00 29500	240	210,0	78,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0





Приложение № 2  
к муниципальной программе  
Белокалитвинского района  
«Муниципальная политика»

Сведения

о показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Номер и наименование показателя	Вид показателя	Единица измерения	Значения показателей												
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Муниципальная программа «Муниципальная политика»																
1	Показатель 1 Развитие муниципальн ого управления	ведомстве нный	проценты	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	
2	Показатель 2 Обеспечение реализации муниципальн ой программы Белокалитвин ского района «Муниципаль ная политика»	ведомстве нный	проценты	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
3	Показатель 3 Профессиона льное развитие муниципальн ых служащих	ведомстве нный	проценты	35	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	
4	Показатель 4 Адаптация муниципальн ых служащих	ведомстве нный	проценты	90	90	90	90	90	100	100	100	100	100	100	100	

5	Показатель 5 Обучение кадрового резерва	ведомстве нный	проценты	2	3	3	4	6	8	10	10	10	10	10	10
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы в Белокалитвинском районе»															
1.1	Доля вакантных должностей муниципально й службы, замещенных на основе конкурса	ведомстве нный	процентов	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
1.2	Показатель 1.2 Доля вакантных должностей муниципально й службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальны х резервов управленчески х кадров	ведомстве нный	процентов	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	40	40
1.3	Показатель 1.3 Доля лиц, назначенных на должности муниципально й службы из муниципально	ведомстве нный	процентов	30	40	50	53	56	59	60	61	62	63	64	65

го резерва управленческих кадров																							
1.4 Показатель 1.4 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	процентов	ведомственный	89	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	93,5	94	94,5	95									
1.5 Показатель 1.5 Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	процентов	ведомственный	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50									
1.6 Показатель 1.6 Количество муниципальных служащих, принявших участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Белокalitвинского района»	человек	ведомственный	5	6	8	10	10	10	10	10	10	10	10	10									
1.7 Показатель 1.7 Диспансеризац	проценты	ведомственный	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100									

Имя муниципальных служащих																			
Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»																			
2.1	Показатель 2.1 Доля опубликованных нормативных правовых актов в печатном органе к общему количеству актов, подлежащих опубликованию	ведомственный	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.2	Показатель 2.2. Количество районных праздничных мероприятий, проведение коллективов и работников, внесших вклад в развитие района	ведомственный	процентов	10	11	12	14	14	14	15	16	16	16	16	16	16	16	16	16
2.3	Показатель 2.3. Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Белокалитвинского района	ведомственный	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



Подпрограмма 3. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Белокалитвинского района»															
3.1	Показатель 3.1. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	ведомстве нный	процентов	35	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
Подпрограмма 4. «Профессиональная адаптация граждан, принятых на муниципальную службу в Администрации Белокалитвинского района»															
4.1	Показатель 4.1. Доля муниципальных служащих, прошедших процедуру адаптации от общего количества вновь принятых на муниципальную службу	ведомстве нный	проценты	90	90	90	90	90	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 5. «Обучение кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы»															
5.1	Показатель 5.1. Доля лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение	ведомстве нный	проценты	2	3	3	4	6	8	10	10	10	10	10	10



Приложение № 3  
к муниципальной программе  
Белокалитвинского района  
«Муниципальная политика»

Перечень

подпрограмм, основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия, мероприятия подпрограммы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Связь с мери муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе»							
Цель подпрограммы 1 «Совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности; совершенствование организации муниципальной службы Белокалитвинского района повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей»							
Задача 1 подпрограммы 1 Обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; повышение престижа муниципальной службы.							
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовых организационных основ муниципальной службы	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Совершенствование муниципальной службы	Стагнация развития муниципальной службы	Показатели 1.1-1. б.
2.	Основное мероприятие 1.2. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателей развития муниципальной службы	Отсутствие информации о состоянии муниципальной службы для оперативного	Показатели 1

	образования «Белокалитвинский район».					реагиروания на выявляемые негативные тренды в ее развитии	
<p style="text-align: center;">Задача 2 подпрограммы 1 формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципального службы; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих</p>							
3.	<p>Основное мероприятие 1.3 Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, в том числе проведение аттестации муниципальных служащих.</p>	<p>Общий отдел Администрации Белокалитвинского района</p>	2019	2030	<p>Повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления.</p>	<p>Снижение уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправления</p>	<p>Показатели 1.1-1.6.</p>
4.	<p>Основное мероприятие 1.4 Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении</p>	<p>Общий отдел Администрации Белокалитвинского района, Бухгалтерия Администрации Белокалитвинского района</p>	2019	2030	<p>Формирование качественного состава местных администраций, сокращение расходов местного бюджета на содержание местной администрации, эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих.</p>	<p>Увеличение расходов на содержание местной администрации неэффективное распределение функциональных обязанностей</p>	<p>Показатели 1, 4.1</p>
5	<p>Основное мероприятие 1.5 Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей глав администрации.</p>	<p>Общий отдел Администрации Белокалитвинского района</p>	2019	2030	<p>Формирование качественного состава Администрации Белокалитвинского района.</p>	<p>Снижение качества муниципального управления</p>	<p>Показатель 1, 1.3</p>

Задача 3 подпрограммы 1 повышение эффективности исполнения муниципальных службами своих должностных обязанностей							
6	Приоритетное основное мероприятие 1.6 Диспансеризация муниципальных служб, обеспечение условий прохождения муниципальной службы	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Обеспечение прохождения муниципальной службы	Увеличение текучести кадров	Показатель 1.7
7	Основное мероприятие 1.7. Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы, повышение престижа муниципальной службы	Снижение уровня информированности населения о позитивном имидже муниципальных служащих	Показатель 1.6
8	Основное мероприятие 1.8 Правовая методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления по вопросам осуществления кадровой работы.	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Применение современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении.	Снижение качества кадрового состава муниципальной службы и муниципального управления в целом	Показатель 1

Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района  
«Муниципальная политика»

Цель подпрограммы 2 Обеспечение эффективности деятельности Администрации Белокалитвинского района;  
создание условий по обеспечению доступа населения Белокалитвинского района к информации о деятельности Администрации  
Белокалитвинского района

Задача 1 подпрограммы 2 Обеспечение доступа населения Белокалитвинского района к информации о деятельности органов;

9.	Приоритетное основное мероприятие 2.1. Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района в печатном органе	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Соблюдение норм федерального и областного законодательства, муниципальных правовых актов, регулирующих информирования населения	Нарушение Конституции Российской Федерации, федерального, областного законодательства, муниципальных нормативных правовых актов	Показатель 2.1
10	Основное мероприятие 2.2 Обеспечение открытости и доступности информации муниципальной службе	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района Отдел электронно-информационного обеспечения Администрации Белокалитвинского района	2019	2010	Повышение открытости и доступности информации муниципальной службе, в том числе и об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	Снижение открытости и доступности информации муниципальной службе	Показатель 2

Задача 2 подпрограммы 2 повышение уровня доверия населения к деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района

11	Основное мероприятие 2.3. Организация районных праздничных мероприятий, чествование коллективов и работников, внесших	Контрольно-организационная служба Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Повышение уровня доверия населения к деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района	Повышение социальной напряженности в связи с неэффективным осуществлением	Показатель 2.2
----	---	--	------	------	--	---	----------------

	вклад в развитие района						органами местного самоуправления своих полномочий	
Задача 3 подпрограммы 2 выполнение полномочий Администрации Белокалитвинского района, определенных законодательством и Уставом Белокалитвинского района								
12.	Основное мероприятие 2.4. Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Белокалитвинского района	Бухгалтерия Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Повышение эффективности бюджетных расходов Белокалитвинского района	Неэффективное исполнение бюджета	Показатель 2.3.	
Подпрограмма 3. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Белокалитвинского района»								
13	Основное мероприятие 3.1. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Повышение профессионального развития муниципальных служащих.	Снижение качества кадрового состава муниципальной службы и муниципального управления в целом	Показатель 3.1	
Подпрограмма 4. «Профессиональная адаптация граждан, принятых на муниципальную службу в Администрации Белокалитвинского района»								
Цель подпрограммы 4 Повышение эффективности, качества муниципального управления и муниципальной службы посредством внедрения системы адаптации граждан, принятых на муниципальную службу в Администрацию Белокалитвинского района								
Задача 1 подпрограммы 4 Развитие системы профессиональной адаптации граждан, принятых на муниципальную службу; повышение знаний о специфике профессиональной деятельности муниципальных служащих; сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу								
14	Основное мероприятие 4.1. Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Мероприятие направлено на сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу, форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей	Увеличение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу	Показатель 4.1	

Подпрограмма 5. «Обучение кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы»							
15	Основное мероприятие 5.1. Организация переподготовки, повышения квалификации, стажировок лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	В результате реализации данного мероприятия доля лиц, принявших участие в переподготовке, повышении квалификации, стажировках, от общего количества лиц, состоящих в кадровом резерве составит не менее 10 процентов к 2030 году	В случае не реализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению	Показатель 5.1
16	Основное мероприятие 5.2. Обеспечение применения лицами, состоящими в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района индивидуальных планов профессионального развития	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	В результате реализации данного мероприятия доля лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы индивидуальных планы профессионального развития, в общем количестве лиц, состоящих в кадровом резерве составит не менее 49,5 процентов в 2030 году	В случае не реализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению	Показатель 5.2
17	Основное мероприятие 3.1. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Общий отдел Администрации Белокалитвинского района	2019	2030	Своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, исполнение эффективное муниципальными служащими своих должностных обязанностей	Неэффективное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей, вызванное возложением на них дополнительных функций отсутствующего сотрудника	Показатели 5.1., 5.2



Приложение № 4  
к муниципальной программе  
Белокалитвинского района  
«Муниципальная политика»

Расходы  
на реализацию муниципальной программы

Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объем расходов всего (тыс. рубл.)	в том числе по годам реализации муниципальной программы												
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	3		6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	всего	633730,5	61491,9	37010,6	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	53522,8	
	областной бюджет	35493,6	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	местный бюджет	598236,9	58534,1	34052,8	50565,0	50565,0	50565,0	50565,0	50565,0	50565,0	50565,0	50565,0	50565,0	50565,0	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной администрации и муниципальной службы в Белокалитвинском районе»	всего	13417,6	1111,6	1110,0	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	местный бюджет	13417,6	1111,6	1110,0	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	1119,6	

Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объем расходов всего (тыс. рубл.)	в том числе по годам реализации муниципальной программы															
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030				
Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»	внебюджетные источники		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	всего	617684,9	60161,3	35681,6	52184,2	52184,2	52184,2	52184,2	52184,2	52184,2	52184,2	52184,2	52184,2	52184,2	52184,2	52184,2	52184,2	
Подпрограмма 3. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Белокалитвинского района»	областной бюджет	35493,6	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	2957,8	
	федеральный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	местный бюджет	582191,3	57203,5	32723,8	49226,4	49226,4	49226,4	49226,4	49226,4	49226,4	49226,4	49226,4	49226,4	49226,4	49226,4	49226,4	49226,4	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	всего	2628,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	
	областной бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	местный бюджет	2628,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	219,0	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



И.о. управляющего делами

Л.А. Леонова

Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
Белокалитвинского района  
от 30.11.2018 № 2039

Перечень постановлений утрачивающих силу

- постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781 «Об утверждении муниципальной программы «Муниципальная политика»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 28.02.2014 № 290 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 22.09.2014 № 1716 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 08.12.2014 № 2345 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 02.02.2015 № 59 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 27.04.2015 № 711 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 23.11.2015 № 1808 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 09.02.2016 № 160 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 24.05.2016 № 720 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 14.06.2016 № 836 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 21.09.2016 № 1279 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 19.12.2016 № 1759 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;
- постановление Администрации Белокалитвинского района от 30.01.2017 № 91 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;

- постановление Администрации Белокалитвинского района от 26.01.2017 № 58 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;

- постановление Администрации Белокалитвинского района № 1757 от 21.11.2017 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;

- постановление Администрации Белокалитвинского района от 29.12.2017 № 2069 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781»;

- постановление Администрации Белокалитвинского района от 20.08.2018 № 1435 «О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 17.10.2013 № 1781».

И.о. управляющего делами



*Леонова*

Л.А. Леонова